

**CORPORATE
SOCIAL
RESPONSIBILITY**



REPORT // 1. Auflage

// UNTERNEHMEN
// MENSCHEN
// ENGAGEMENT
// ÖKOLOGIE

 **Elektro & Electronic
Landsteiner**



| | |
|---------------------------|----|
| Vorwort | 03 |
| Standorte | 04 |
| Ökonomie | 06 |
| Wertschöpfung | 08 |
| Kundenzufriedenheit | 09 |
| Zertifizierungen | 09 |
| Sozial | 10 |
| Zufriedenheit | 12 |
| Wertschätzung | 12 |
| Zusammengehörigkeit | 13 |
| Risikomanagement | 13 |
| Lehrlinge | 14 |
| Ökologie | 16 |
| Zentrale | 20 |
| E-Bikes | 22 |
| Engagement | 24 |
| Leuchtturmprojekt | 26 |
| ERICH | 28 |

INHALT

ALS ÜBER GENERATIONEN BESTEHENDES FAMILIENUNTERNEHMEN TRAGEN WIR EINE GROSSE VERANTWORTUNG GEGENÜBER UNSEREN MITARBEITERINNEN UND MITARBEITERN, UNSEREN KUNDINNEN UND KUNDEN UND NATÜRLICH UNS SELBST.

Zugleich verpflichtet uns dies zu einem verantwortungsvollen Umgang mit unseren Ressourcen, sowie zu einer nachhaltigen Arbeits- und Lebensweise.

Nachhaltigkeit wurde in und von der Firma Landsteiner bereits gelebt, als es den Begriff in seiner heutigen Bedeutung noch gar nicht gab. Im sozialen, im ökologischen und im ökonomischen Bereich arbeiten und engagieren wir uns stets im Einklang mit unseren Werten. Ehrlichkeit, gegenseitige Anerkennung, Zuverlässigkeit, Beständigkeit und Freiheit - seit mehr als 50 Jahren leben wir gemeinsam mit unseren mittlerweile 300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern diesen Landsteiner-Spirit.

Um ein attraktiver Arbeitgeber zu sein, braucht es Beständigkeit und wirtschaftlichen Erfolg. Denn wer als gut aufgestelltes Unternehmen am Markt bestehen will, muss gewinnbringend arbeiten. Durch kontinuierliche Marktbeobachtung, innovatives Fortschrittsdenken und laufende Weiterentwicklung bleiben wir wettbewerbsfähig und können die Infrastruktur technisch so bauen, um für die Ge-

schäftsfelder der Zukunft gewappnet zu sein. Ein offener und respektvoller Umgang miteinander, innerbetriebliche Förderungen und Aufstiegsmöglichkeiten für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind für uns als Unternehmen selbstverständlich.

Denn nur wenn wir gemeinsam an einem Strang ziehen, können wir erfolgreich unsere Ziele verfolgen und erreichen. Gerade in einem generationenübergreifenden Unternehmen sind wir uns bewusst, wie wichtig Vertrauen und Wertschätzung für einen ehrlichen Zusammenhalt sind.

Ausgerichtet auf langfristiges und erfolgreiches Bestehen, setzen wir für unsere Visionen Herz, Handwerk und High-tech ein. Wir sind ein Familienbetrieb mit klarem Fokus auf Nachhaltigkeit, verbinden Innovation mit Tradition, um unserem hohen Qualitätsstandard gerecht zu werden.



Thomas Landsteiner

Eleonore Landsteiner

Lukas Landsteiner

GENERATIONEN VISION WERTE

SEIT DER GRÜNDUNG IM JAHR 1966 HAT SICH LANDSTEINER AUF LEISTUNGEN IN DEN BEREICHEN GEBÄUDEINSTALLATIONEN, UMWELTECHNIK UND SCHALTANLAGEN SPEZIALISIERT.

Zur Landsteiner Gruppe gehören die Landsteiner GMBH, die Kabel-TV Amstetten GMBH mit Sitz in der Kruppstraße in Amstetten, die Brunmüller GMBH samt Red Zac Filiale in Aschbach, die LUKS Elektro GMBH in Mauer bei Amstetten sowie die Red Zac Filiale in Amstetten.

Landsteiner GMBH, Kabel-TV Amstetten GMBH

Die Firma Landsteiner GMBH ist ein zertifiziertes Elektroinstallationsunternehmen, das sich auf Leistungen aus Gebäudeinstallation, Umwelttechnik und Schaltanlagenbau spezialisiert hat. Aus einer Vision des Firmengründers KR Ing. Erich Landsteiner entstanden, ging 1977 das Kabel TV mit fünf TV- und sieben Radio-Programmen in Betrieb. Heute versorgt die Kabel-TV Amstetten GMBH das Gemeindegebiet Amstetten neben High-Speed-Internet mit einer Vielfalt an Fernsehkanälen und Telefonie.



Brunmüller GMBH in Aschbach

1956 in Wolfsbach gegründet, übersiedelte die Brunmüller GMBH 1963 nach Aschbach. 1989 übernahm die Firma Landsteiner den Familienbetrieb und gliederte diesen in die Landsteiner Gruppe ein. Das 30-köpfige Team wird von Georg Langenreither geführt und ist auf Industrieanlagen, Photovoltaik, Büro- und Wohnbauten sowie Smart Home-Lösungen spezialisiert. Zudem betreibt die Brunmüller GMBH einen Red Zac Shop mit Geräten der Unterhaltungs- und Haushalts-elektronik.



LUKS Elektro GMBH in Mauer bei Amstetten

LUKS ist seit Ende 2023 der neue Name für die Spreitzer GmbH, die seit 7 Jahren ein Unternehmen der Landsteiner Gruppe ist. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von LUKS sind Experten für Elektrotechnik, PV-Anlagen und nachhaltige Technologie.

Das neu errichtete Betriebsgebäude dient der Landsteiner Gruppe als Leuchtturmprojekt und wurde unter anderem vom Umweltministerium mit dem klimaaktiv-Gebäudestandard in Gold ausgezeichnet.



Red Zac Landsteiner in der Wienerstraße Amstetten

1966 wurde mit der Übernahme der Firma Geyerhofer durch KR Ing. Erich Landsteiner der Grundstein für das erfolgreiche Familienunternehmen gelegt. Zwei Jahre später trat man der Einkaufsgenossenschaft der Funkberater (heute Red Zac) bei. Das Stammhaus der Landsteiner Gruppe hat sich über die Jahre zu einem modernen Zentrum für Unterhaltungselektronik, Kommunikationstechnologie, digitale Medien und Haushaltselektronik mit einer Verkaufsfläche von mehr als 600m² entwickelt.



STANDORTE

UNSER ANLIEGEN IST ES, DURCH INNOVATIONEN UMWELTFREUNDLICHE ALTERNATIVEN ZU BAUEN UND IMMER DIE MODERNSTEN UND EFFIZIENTESTEN LÖSUNGEN ANZUBIETEN.

Im Bereich der ökonomischen Nachhaltigkeit setzen wir auf Energieoptimierung, Risikomanagement, fairen Handel und eine regionale Wertschöpfungskette.

In allen Bereichen der Landsteiner Gruppe legen wir großen Wert auf qualitativ hochwertige Anlagen und innovative Technologien. Wir sind ein kompetenter Partner, wenn es um Nachhaltigkeit im Energiebereich geht – stets mit Blick in Richtung Zukunft.

Kläranlagen

Die Ausrüstung von Umwelteinrichtungen mit Elektroinstallationen, Mess- und Regeltechnik bis zur Prozessleittechnik samt Visualisierungen hat in den letzten Jahren stark an Volumen und Komplexität zugenommen. Laufende Investitionen in fortschrittliche Techniken sichern uns einen Vorsprung auch in diesem Bereich.

Wasserversorgung

Bei der Trinkwasserversorgung hat die Versorgungssicherheit oberste Priorität. Unser Team hat in jahrelanger Erfahrung bereits unzählige, zuverlässige Anlagen errichtet. Das Spektrum reicht dabei von Kleinanlagen bis hin zur vernetzten Städteversorgung.



Verbandskläranlage Radstadt

Hochwasserschutz

Mit unserem Know-how in der Umwelttechnik haben wir bereits einige Projekte zur Steigerung der Anrainersicherheit realisiert. Durch diese Anlagen sind die Anrainer nun auch vor dem nächsten Jahrhunderthochwasser geschützt.

Photovoltaik

Wir nutzen die Energie der Sonne, um damit Strom zu erzeugen. Ganz gleich in welchem Ausmaß - wir sind der richtige Partner bei Photovoltaik-Anlagen. Unsere Umwelttechnik-Abteilung errichtet dabei große Anlagen mit mehreren Kilowatt-Peak Leistung. Die Energie wird gleich dort erzeugt, wo sie gebraucht wird.

Deponien und Müllaufbereitung

Recycling im großen Stil benötigt optimale Regelung und Steuerung der Anlagen. Dabei wird nicht nur die fachgerechte Entsorgung sichergestellt, mit der mechanisch-biologischen Aufbereitung werden wertvolle Rohstoffe zurückgewonnen.



Kläranlage Bad Gleichenberg



LSCC Böhlinger Ingelheim

Pumpwerke

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Umwelttechnik-Abteilung realisieren mit Pumpwerken die Anforderungen an die Infrastruktur des Landes. Sie managen die Abwasserableitung über mehrere vernetzte Standorte mit der eingesetzten Mess-, Steuer- und Regelungstechnik.

Energieverteiler

Die Energieverteilung in sehr großen Anlagen oder Gebäuden bedarf einer genauen Leistungsberechnung. Auffallend bei diesen Verteilern sind die großen Kupferschienen, die bei

Leistungen von mehreren Megawatt zum Energietransport nötig sind.

Gesundheitswesen

Unser Team hat bei der Errichtung von Krankenhäusern, Pharmaindustriestätten, Seniorenheimen, Thermen und weiteren Wellness-Einrichtungen die nötige Erfahrung gesammelt, welche bei solchen Bauvorhaben unersetzlich sind. Gerade die Stromversorgung von Medizintechnik ist ein Spezialgebiet von uns.

AUFGRUND UNSERES VIELFÄLTIGEN FACHLICHEN KNOW-HOWS IST ES IN ALLEN BEREICHEN DER LANDSTEINER GRUPPE MÖGLICH, DIE WERTSCHÖPFUNGSKETTE EFFIZIENT UND NACHHALTIG ZU GESTALTEN.

Das bedeutet, dass alle Vorgänge - von der Planung bis zur Umsetzung des gewünschten Auftrages - im Haus ausgearbeitet und fertiggestellt werden.



Nach der Planung, die Grundlage für jedes Angebot ist, folgen die Arbeitsvorbereitung, die Montage und Installation vor Ort. Gerade bei langjährigen Kunden oder im Falle von Generationsübernahmen dient eine detaillierte Planung und Dokumentation als nachhaltige Basis für weitere Um- oder Ausbauten.

Bei der Beschaffung des benötigten Materials setzen wir in allen Abteilungen der Landsteiner Gruppe auf Stammlieferanten aus Österreich. Denn auch hier wollen wir die Transportwege so kurz wie möglich halten. Die langjährige Zusammenarbeit

mit vielen unserer Lieferanten gewährt auch in Krisenzeiten ein gewisses Maß an Verfügbarkeit der Rohstoffe.

Als Familienunternehmen, das seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter selbst ausbildet, achten wir natürlich darauf, dass sich diese an ihrem Arbeitsplatz wohlfühlen. Um das zu gewährleisten, setzen wir in der gesamten Landsteiner Gruppe einen Fokus auf Aufträge, die sich im Umkreis der Unternehmen befinden. Außerdem hat sich gezeigt, dass die Arbeit als eingespieltes Team die Zufriedenheit und Produktivität der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter steigert.

WERTSCHÖPFUNG

KUNDENZUFRIEDENHEIT

Die Kundenzufriedenheit ist ein wichtiger Indikator für das Qualitätsmanagement und entscheidend für ein erfolgreiches Bestehen am Markt.

Laufende telefonische Umfragen bei Klein- und Großkunden geben Aufschluss über eigene Stärken und Schwächen, um uns gegenüber den Mitbewerbern erfolgreich zu positionieren. Die regelmäßige Kontaktpflege stärkt die Kundenbindung, sorgt für Folgeaufträge und damit für eine Steigerung des Unternehmenserfolges. Unsere langjährige Erfahrung

und die Bereitschaft unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sich kontinuierlich weiterzubilden, um am Puls der Zeit zu bleiben, werden von den Kunden geschätzt und sind ein Erfolgsgarant!

Als Generationsunternehmen sind wir stolz, einen Großteil unserer Kunden über viele Jahre hindurch betreuen zu dürfen. Diese wiederum schätzen unsere Zuverlässigkeit und Beständigkeit, die uns seit Bestehen der Landsteiner Gruppe auszeichnen.

ZERTIFIZIERUNGEN

ISO 45001: 2018

Arbeits-, Gesundheits- und Sicherheitsmanagement fördert das Bewusstsein für Gesundheit und Sicherheit in einem Unternehmen. Dieses Managementsystem dient der Bereitstellung und Verbesserung eines sicheren Arbeitsplatzes, bringt nationale und internationale Wettbewerbsvorteile sowie internationale Anerkennung.

ISO 9001: 2015

Das Ziel des Qualitätsmanagements ist es, Arbeitsablauf und Geschäftsführung stetig zu verbessern. Die Verantwortlichkeiten und Zuständigkeiten, Strukturen und Abläufe werden verbindlich und transparent in Prozess- und Verfahrensanweisungen geregelt und dokumentiert.

Seit 2018 ist die Landsteiner Gruppe Mitglied der **Gütegemeinschaft Wassertechnik**. Gerade der Bereich Elektroin-

stallation ist umwelttechnisch herausfordernd und entwickelt sich ständig weiter. Die Zertifizierung ist ein positiver Beitrag zu einer sehr kritischen Infrastruktur und erfolgt in den Bereichen Elektrotechnische Einrichtungen sowie Prozessleittechnik und Messeinrichtungen.

Die Unternehmensgruppe Landsteiner ist außerdem im Auftragnehmerkataster Österreich (**ANKÖ**) gelistet. Dies bescheinigt öffentlichen Auftraggebern die Eignung eines Unternehmens, Aufträge aus öffentlichen Mitteln oder mit Fördermitteln entgegenzunehmen.

Die **ÖNORM F3070** zertifiziert unser Unternehmen als Fachfirma für Brandmeldeanlagen. Diese beinhalten die Inbetriebnahme, Wartung sowie das Ableiten von Maßnahmen und qualifiziert uns für Aufträge insbesondere in Krankenhäusern und der Pharma-Industrie.

DIE SICHERHEIT UND GESUNDHEIT UNSERER MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER STEHT FÜR UNS AN OBERSTER STELLE.

Um Arbeitsunfälle und beruflich bedingte Krankheiten zu vermeiden, setzen wir auf präventive Vorsorge, konzeptionieren laufend zielgerichtete Notfallpläne und investieren in fachbezogene Unterweisungen.

Zwei Sicherheitsbeauftragte sind in der Unternehmensgruppe unermüdlich im Einsatz, ihre Kolleginnen und Kollegen zu sicherheitsgerechtem Arbeiten zu motivieren und etwaige Mängel oder Gefahren zu evaluieren und zu melden.

Die ISO 45001-Zertifizierung dient uns als geeignete Grundlage und als wirkungsvolles Managementsystem, um die Risiken für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Form von gesundheitlichen Schäden, Unfällen und Verletzungen zu erkennen, zu minimieren und durch Präventivmaßnahmen zu vermeiden.

Die AUVA-Kampagne „Hände gut, alles gut“ zur Vermeidung von Handverletzungen hatte das Ziel, die Zahl der Handverletzungen dauerhaft zu senken und Erste Hilfe-Leistung bei Verletzungen zu verbessern.

Unser Mitarbeiter Erhard Blumauer ist seit vielen Jahren mit den Themen Arbeitnehmerschutz und Unfallvermeidung bestens vertraut. Er hat diese Kampagne genutzt, um die praxisbezogene Arbeit unter Einbindung der Monteure zu präsentieren und in Form eines aussagekräftigen Projektes einzureichen. Stolz haben wir dafür die Auszeichnung „Model

of best practice“ – Silberner Daumen der AUVA entgegengenommen.

Eine externe Betriebsärztin steht den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Landsteiner Gruppe regelmäßig im Haus als Ansprechpartnerin für physische und psychische Anliegen zur Verfügung. Neben den vorgeschriebenen Schulungen für unseren Tätigkeitsbereich, bietet sie verschiedene Vorsorgen an: Von Ernährungsfragen, über Bildschirm-Sehhilfen, Gehörkontrollen bis zur Schutzimpfung können sich die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter während der Arbeitszeit beraten lassen.

Ein familiengeführtes Unternehmen wie die Landsteiner Gruppe verfügt über ausgezeichnete Voraussetzungen, unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aussichtsreiche Entwicklungsmöglichkeiten und innerbetriebliche Aufstiegschancen zu bieten. Gleichzeitig sind wir stolz, dass zahlreiche Musterkarrieren in unserem Unternehmen mit dem Einstieg als Lehrling begonnen haben. Dank der erlernten Fachkompetenz, unermüdlichem Engagement und der klaren Haltung zu unseren Werten sind viele ehemalige Lehrlinge heute Bereichs-, Abteilungs- oder Projektleiter.



Schulung für Anseilschutz durch die Firma Hofbauer

ZUFRIEDENHEIT

Die Zufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter steigert die Produktivität und führt zu einem besseren Arbeitsklima.

Der Firma Landsteiner ist es daher ein großes Anliegen, diese mit einem attraktiven Schulungskatalog, technisch förderlichen Weiterbildungen und unterhaltsamen Freizeitangeboten zu fördern. Das jährlich stattfindende Mitarbeitergespräch wird als wertvolles Tool für die Zufriedenheitsmessung genutzt, um auf die Wünsche, Sorgen und Anregungen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einzugehen und diese dann für alle Beteiligten sinnstiftend umzusetzen.

Um die Dienstwege für Mensch und Umwelt so ressourcen-

schonend wie möglich zu halten, kommen die meisten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus der Region. Dies wird in allen Standorten der Landsteiner Gruppe forciert. Aufträge im Ausland oder mit sehr langen Anfahrtszeiten werden von der Geschäftsleitung abgelehnt, da sie weder ökologisch noch wirtschaftlich rentabel sind und den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aufgrund der Distanz nicht zugemutet werden. Dieser ressourcenbasierte Ansatz zeugt von einer bewussten Nachhaltigkeit und steigert die Leistungsbereitschaft des Teams.

Die Geschäftsführung der Landsteiner Gruppe zeigt sich überdies erfreut, mit dem mehrköpfigen Betriebsrat in gutem Einvernehmen zu stehen.



Landsteiner Sommerfest 2022

WERTSCHÄTZUNG

Flache Hierarchien und offene Türen gehören in unserem Familienunternehmen zur Unternehmenskultur und schaffen Vertrauen.

Eine wertschätzende Kommunikation hat sich in der Landsteiner Gruppe seit Jahrzehnten als verlässliche Gesprächsbasis bewährt. Ehrlichkeit und gegenseitige Anerkennung sind aus gutem Grund essenzielle Bestandteile unseres Wer-

tekanons. Angesichts dieser Grundlagen lassen sich auch manch schwierige Angelegenheiten auf Augenhöhe besprechen.

Betriebliche Mitbestimmung mit Unterstützung des Betriebsrates berücksichtigt die Arbeitnehmerinteressen, verstärkt den innerbetrieblichen Zusammenhalt, erhöht die Leistungsfähigkeit und verringert die Fluktuationsrate.

ZUSAMMENGEHÖRIGKEIT

Die Mitarbeiterzufriedenheit ist ein wesentliches Kriterium für die allgemeine Gesundheit eines Unternehmens.

Ein weiterer sehr aussagekräftiger Faktor für eine erfolgreiche Unternehmenskultur ist die Betriebszugehörigkeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Trotz hoher Nachfrage am Arbeitsmarkt bleiben die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Landsteiner Gruppe von der Lehre bis zur Pension treu. Dafür verantwortlich sind neben einem fairen Gehalt, ein wertschätzendes Miteinander sowie die Chance auf interne Aufstiegsmöglichkeiten. Dieser Teamspirit zeigt sich in einer

mehr als geringen Fluktuation und in einer ehrlich gelebten Gemeinschaft.

Für das kollegiale Zusammengehörigkeitsgefühl und eine gegenseitige Anerkennung sprechen die Teilnahme an den verschiedenen - über das Jahr verteilten - Festivitäten wie Mitarbeitererehrungen, Sommer- und Grillfeste und der Jahresabschlussfeier. Die wöchentlichen „Parkplatztreffen“ der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am Ende einer Woche zeugen ebenso von einer funktionierenden Gemeinschaft wie die gemeinsamen sportlichen Unternehmungen.

RISIKOMANAGEMENT

Umfangreiches Risikomanagement nimmt in der gesamten Landsteiner Gruppe einen hohen Stellenwert ein. Ein wesentlicher Teil davon fällt auf die kontinuierliche Marktbeobachtung, welche uns angesichts möglicher gravierender Veränderungen eine schnelle Reaktion ermöglicht.

Das Qualitätsmanagement ISO 9001 dient auch als Kontextanalyse zwischen Unternehmen und Markt, um Chancen und Risiken abzuwägen und rechtzeitig Maßnahmen zu setzen. Um für ausreichend Schutz unserer Mitarbeiterinnen und

Mitarbeiter zu sorgen, betreiben wir umfassende Risikoanalysen. So findet bei jedem Projektneustart vorab eine Baustellenevaluierung statt.

Im Rahmen der digitalen Sicherheit wird ein ausführliches Notfallhandbuch zum Thema „Cyber-Security“ erstellt um für den Ernstfall gerüstet zu sein.

Zur Bewusstseinsbildung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wurden bereits einige Maßnahmen umgesetzt.

LEHRLINGE

Als regionaler und zukunftsfester Arbeitgeber setzen wir in der Landsteiner Gruppe einen starken Fokus auf die Lehrlingsausbildung. In den über 50 Jahren seit Unternehmensgründung wurden mehr als 700 Lehrlinge - die Fachkräfte der Zukunft - selbst ausgebildet.

Die Lehrlingsausbildung umfasst folgende Bereiche:

- Schwach- und Starkstrom: Elektroinstallationen für Einfamilienhäuser, Krankenhäuser, Bahnhöfe, Industriegebäude sowie Universitäten und Schulen
- Schaltanlagenbau: Schaltanlagenbau in der hauseigenen Werkstatt sowie die Montage und Installation von Schaltanlagen
- Umwelttechnik: Installationen sowie Programmierungen von Kläranlagen und Pumpwerken

Um für die nächste Generation attraktiv und zukunftsfit zu bleiben, entwickelt der Familienbetrieb immer wieder neue Ideen. Aktuell haben wir ein Prämiensystem für Lehrlinge im Programm: die Lehre mit Superbonus!

Alle Lehrlinge, die auf der Baustelle mit anpacken und ein gutes Berufsschulzeugnis vorweisen können, erhalten über die gesamte Lehrzeit den Superbonus in Höhe von bis zu EUR 7.000,-.

Jeden Sommer starten in der Landsteiner Gruppe 10 - 15 Lehrlinge ihr Abenteuer in der Welt der Elektroinstallations-technik. Neben dem richtigen Umgang mit dem Werkzeug werden bei einer gemeinsamen Sicherheitsunterweisung alle notwendigen Informationen für den Arbeitsalltag mitgeteilt. Ausgestattet mit einem eigenen Werkzeugkoffer und der Landsteiner-Arbeitskleidung starten die Lehrlinge ab dem ersten Tag direkt auf der Baustelle.

Um unseren neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern einen guten Start zu ermöglichen, ist die soziale Anbindung und Integration vom ersten Moment an wesentlich. Durch diesen gelebten Onboarding-Prozess wird der Lehrling sofort Teil unseres Teams.

Da uns die Ausbildung unserer knapp 50 Lehrlinge besonders am Herzen liegt, ist es uns wichtig, auch die Mentoren laufend zu schulen, denn sie bilden den Grundstein der Lehrlingsausbildung.

Neben der fachlichen Ausbildung werden auch die sozialen Kompetenzen durch Teambuildings und gemeinsame Mitarbeiteraktivitäten gestärkt.

Auszeichnungen unserer jüngsten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter machen uns natürlich besonders stolz. So kürte sich unser Lehrling Markus Stöger im Jahr 2010 zum besten Elektroinstallations-techniker Europas!



ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT BEDEUTET, DIE UMWELT EINSCHLISSLICH IHRER NATÜRLICHEN RESSOURCEN ZU SCHONEN.

Dies inkludiert weiters Emissionsreduzierung, den Ausbau von erneuerbaren Energien sowie geschlossene Kreisläufe und Abwasserentsorgung.

Wir praktizieren seit Jahrzehnten eine ökologische Arbeits- und Lebensweise. Eine ehrliche Überzeugung und zukunftsorientiertes Denken machen uns daher zu einem Vorzeigebetrieb, wo Nachhaltigkeit bewusst gelebt und auch offen gezeigt wird.

Die E-Auto-Flotte der Landsteiner Gruppe wurde kürzlich mit sieben neuen Elektro-Autos auf nun insgesamt 16 erweitert. Um die Ladekapazität gewährleisten zu können, wurden die E-Tankstellen in der Kruppstraße ausgebaut und bei Brunmüller und Spreitzer komplett neu errichtet. Heute stehen uns sechs neue Zapfsäulen (mit einer Kapazität für mehr als 20 Autos) und eine neue DC-Ladestation zur Verfügung. Der Strom für den Fuhrpark wird selbstverständlich mit den hauseigenen Photovoltaikanlagen produziert.

Gemeinsam mit der EVN wurde ein effizientes Lademanagement entwickelt. Dieses Pilot-Programm zielt auf ein sinnvol-

les Laden des gesamten E-Fuhrparks ab. Das bedeutet, alle unbenutzten E-Fahrzeuge nicht automatisch an der E-Tankstelle voll zu laden, sondern mittels ausgeklügeltem Plan ressourcenschonend und effizient - ohne Qualitätseinbußen für den Fahrzeugbesitzer - zu laden.

Als führendes Unternehmen in der Elektro- und Elektronikbranche ist es für uns von erheblicher Bedeutung, die Möglichkeiten alternativer, sprich erneuerbarer Energie, aufzuzeigen. Durch ernst gemeinte ökologische Nachhaltigkeit können wir als gutes Beispiel vorangehen und transparent zeigen, dass wir Verantwortung für Mensch und Umwelt übernehmen.





FIRMENZENTRALE

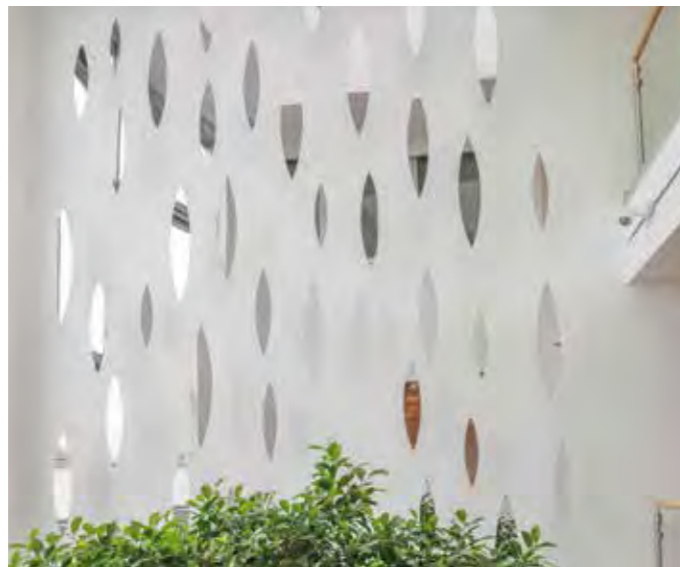
Wir zeigen unsere Haltung zur Umwelt auch in unseren Bürogebäuden. Ein Symbol dafür ist der große Lebensbaum im Eingangsfoyer der Unternehmenszentrale. Er vereint Kraft, Stärke und Energie. Jedes einzelne seiner Blätter steht symbolisch für eine Mitarbeiterin bzw. für einen Mitarbeiter in der Landsteiner Gruppe.

In der Farbe Grün steckt nicht nur Psychohygiene, sondern viel gesundes Raumklima. Um das auch in den Büroräumlichkeiten der Firma Landsteiner zu verstärken, haben wir diese mit diversen Pflanzen ausgestattet. Sie lockern die Atmosphäre auf, sorgen für genügend Feuchtigkeit, erzeugen Sauerstoff und fördern das psychische Wohlbefinden.

Die begrünte Wand im Foyer ist ein wahrer Eye-Catcher mit handfesten Vorteilen: Bepflanzte Oberflächen wie diese strahlen eine beruhigende Wirkung aus, senken den Lärmpegel und verhindern Nachhall.

Bei der Planung des Parkplatzes wurde ebenfalls darauf geachtet, diesen so klimafit wie möglich zu gestalten. Die Grünflächen tragen zur Schadstoffreduktion bei, vermindern die Luftverschmutzung und produzieren Sauerstoff.

Die Bäume sorgen für eine angenehme Beschattung. Neben der hauseigenen Photovoltaikanlage haben wir die verschiedensten effizienten und praktischen Installationen des „Smart Home“ in unserer Firmenzentrale angewandt. Eine dieser Funktionen, das „Smart Business“, ist die Motorisierung der Außenjalousien mittels Sonnensensoren.



Künstlerische Gestaltung Entrée durch Herbert Golser





E-BIKES

Mit bestem Beispiel „fährt“ Ing. Thomas Landsteiner voran: Er legt die Strecke zur Firmenzentrale täglich mit dem eigenen Fahrrad zurück – und das bei jedem Wetter!

„Mir macht Bewegung Spaß und obendrein schone ich unsere Umwelt!“ meint der Geschäftsführer der Landsteiner Gruppe. Um auch so viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wie möglich für diese Idee zu gewinnen, bieten wir unserer Belegschaft die Möglichkeit, sich ein eigenes Rad zu leasen und dabei bis zu 30 % der Anschaffungskosten zu sparen! Zudem wurde ein geräumiger Fahrrad-Abstellplatz gebaut, der Platz für über 50 Fahrräder bietet. Ebenso wurde eine Infrastruktur geschaffen, dass Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter E-Bikes laden können.

Für Kundentermine in der Stadt stehen außerdem zwei E-Scooter zur Verfügung, um den Autoverkehr weiter zu reduzieren.



ENGAGEMENT

Seit drei Generationen unterstützen wir wohltätige Projekte und karitative Einrichtungen mit Zeit und Geld. Denn als familiengeführtes Unternehmen sind wir auch der Gesellschaft verpflichtet. Soziales Engagement ist für uns daher eine sinnstiftende Art, der Gesellschaft etwas zurückzugeben und gleichzeitig mit gutem Beispiel voranzugehen.

Besonders am Herzen liegt uns der jährlich stattfindende Kinderhilfelauf in Amstetten. Die rege Teilnahme unserer Belegschaft macht uns immer wieder stolz und kommt der Malteser Kinderhilfe im Hilde Umdasch-Haus zugute.

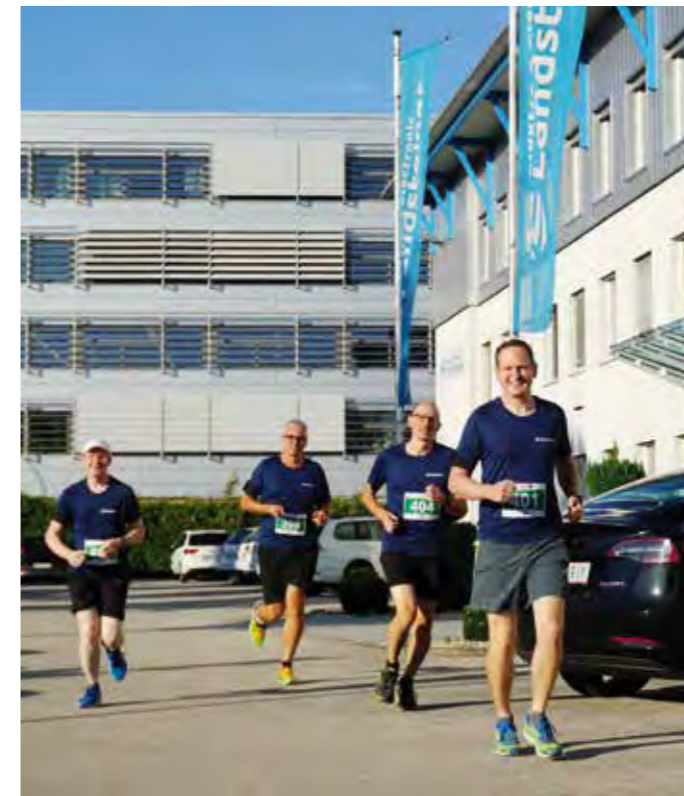
Große Resonanz erfährt auch unsere Bereitschaft Vereine zu unterstützen, in denen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aktiv sind.

Überaus stolz sind wir, dass die Landsteiner Gruppe Teil des Vereins „Mein Lehrbetrieb“ ist. Gemeinsam mit 55 regionalen und überregionalen Betrieben haben wir uns der Qualität der Lehre verschrieben. Damit wollen wir Interesse für die Aus-

bildungsform Lehre wecken, Informationen über die unterschiedlichen Lehrberufe vermitteln und die verschiedenen Möglichkeiten der Lehre aufzeigen.

Der Ruf, der eine Lehre in der breiten Öffentlichkeit begleitet, hat sich in den letzten Jahren wieder zum Positiven gewandelt. Dies wird vor allem bei der Fachmesse für Lehrberufe im Mostviertel, dem „Karriere Clubbing“ und der „Bildungsmeile“ spürbar! Diese beiden Formate setzen bei Schülern an, die sich noch nicht entschlossen haben, welchen weiteren Berufsweg sie einschlagen möchten.

Interessierte haben hier die einmalige Gelegenheit, sich direkt bei uns mit Lehrlingen oder Auszubildern auszutauschen. Diese praxisnahe Berufsinformation ist nicht nur eine sinnvolle Orientierungshilfe für die Jugend, sondern auch eine großartige Chance für die teilnehmenden Unternehmen, junge Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu rekrutieren. Wir sind sehr dankbar über diese Initiativen und Jahr für Jahr mit hohem Engagement mit dabei!



Virtual Run Kinderhilfelauf 2021



Messestand beim Karriere Clubbing 2022

LEUCHTTURMPROJEKT

Das neue Betriebsgebäude von LUKS ist unser Leuchtturm und vereint alle Säulen der von uns gelebten Nachhaltigkeit.

Die LUKS Elektro GMBH hält ihre Kernkompetenz in der Elektroinstallation, der Errichtung von Photovoltaik-Anlagen und der Implementierung umweltfreundlicher und nachhaltiger Technologien. Diese Spezialisierung spiegelt sich in dem neuen Betriebsgebäude wider. Im Jahr 2024 fertiggestellt und vom

Klima- und Umweltministerium (BMUKT) mit dem klimaaktiv-Qualitätszeichen „Gold“ mit 950 von 1.000 zu erreichenden Punkten ausgezeichnet, ist dieses Objekt Testament ästhetischer und ökologisch nachhaltiger Bauweise. Neben hochgradiger Funktionalität setzt das Gebäude hinsichtlich ökologischen und sozialen Standards ein positives Zeichen nach Außen. Auf die Verwendung von umweltfreundlichem Material

sowie die Integration von Naturalaspekten wurden größter Wert gelegt. Als Baumaterial wurden über 190m³ heimisches Holz verwendet, eine 57 kWp-starke Photovoltaik-Anlage mitsamt einem 80 kWh-Energiespeicher steigern die Energieeffizienz. Die Wärmeversorgung erfolgt über eine Sole/Wasser-Wärmepumpe mit 14 Erdwärmesonden à 120m. Die Geothermie dient sowohl der Beheizung als auch der

Abkühlung des Objekts. Mittels eines digitalen Visualisierungssystems lassen sich Optimierungspotenziale gut auslesen und veranschaulichen den Gebäudenutzer:innen die Energieersparnis ihres vernünftigen Umgangs mit dem Objekt. Es ist festgestellt: Das eigene Verhalten ist der größte Vermeidungshebel von Treibhaus-Emissionen und der Anstoß jeder positiven Veränderung für diese Welt.



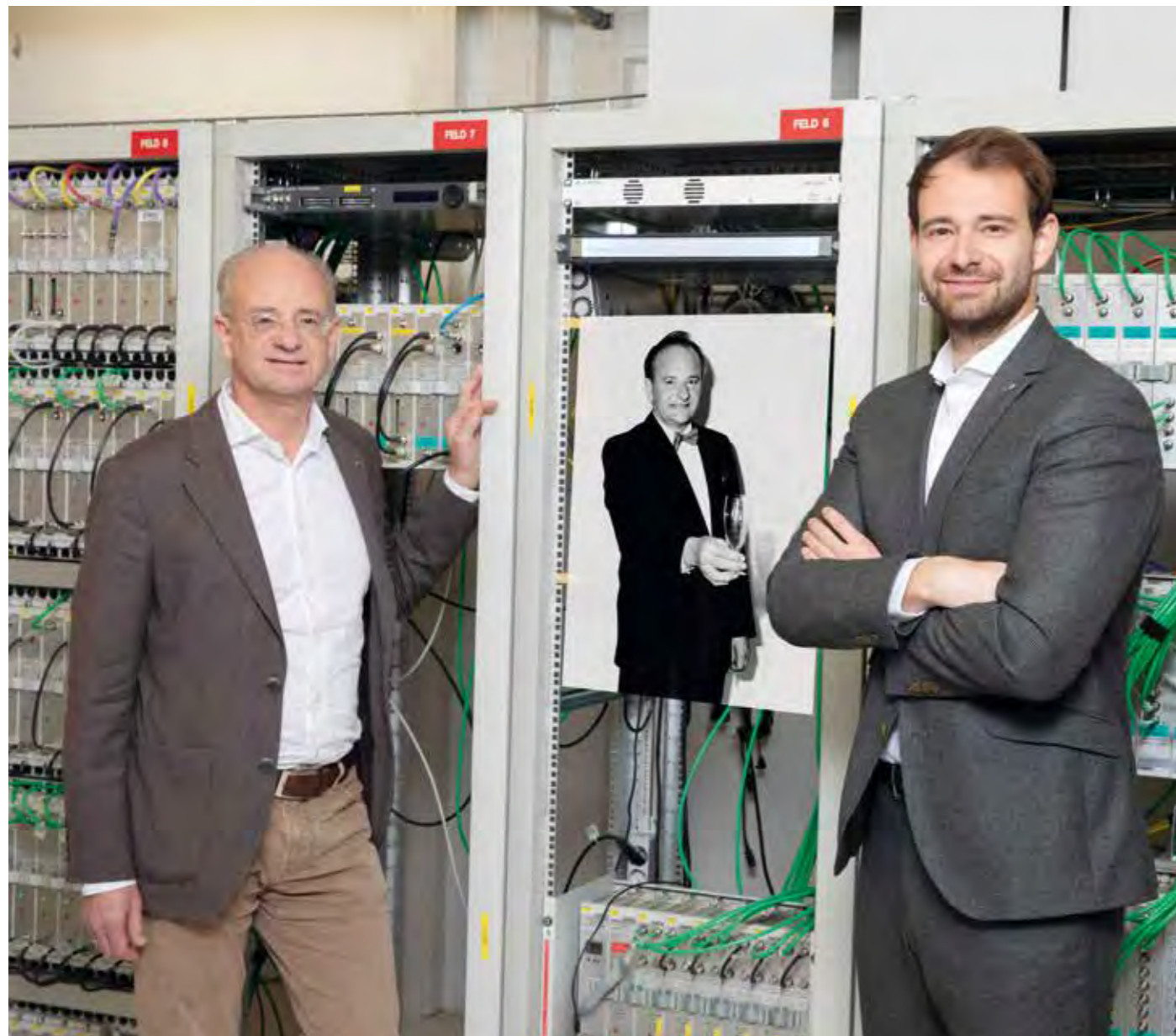
ERICH.

„Mit Lichtgeschwindigkeit in die Zukunft“, so lautet unser Motto für ERICH. und steht gleichsam auch für die Vision und den Einsatz von Firmengründer KR Ing. Erich Landsteiner.

Gemeinsam mit den Amstettner Stadtwerken haben wir in den letzten beiden Jahren am Ausbau des Glasfasernetzes gearbeitet. Diese zukunftssichere Infrastruktur stärkt den Wirtschaftsstandort und schafft einen deutlichen Mehrwert für die Menschen in der Region. Den Grundstein dafür bildet

das 1977 gegründete Kabelnetzwerk, das damals länderübergreifend für eine Sensation gesorgt hatte. Erich Landsteiner hatte sich mit dem Kabelfernsehen seinen Traum einer innovativen Technologie für Zuhause erfüllt.

ERICH. ist für Amstetten eine ebenso mutige Innovation in die Zukunft und spiegelt unverkennbar den Unternehmergeist des Firmengründers wider. Zuverlässig und zukunftsorientiert ist ERICH. heute einer der führenden Anbieter in der Region für Kabelfernsehen, Internet und Festnetztelefonie.



Medieninhaber & Herausgeber:
Elektro & Electronic Landsteiner GMBH
Kruppstraße 3, 3300 Amstetten, landsteiner.at

Gestaltung:
Agentur ...und punkt.
Wiener Straße 20, 3300 Amstetten, und-punkt.at

Fotos:
Elektro & Electronic Landsteiner GMBH
Agentur ...und punkt.
S. 14 ©mostropolis.at
S. 27 Karriere Clubbing ©Angela Albrecht

Druck:
Queiser GmbH
Waidhofner Straße 48, 3300 Amstetten, queiser.at
gedruckt auf PEFC zertifiziertem Papier

IMPRESSUM

